



OUTPLACEMENT

L'outplacement, ou reclassement externe est un accompagnement personnalisé proposé par l'employeur pour permettre à un salarié quittant l'entreprise de **se repositionner sur le marché du travail de manière rapide et durable.**

Pour qui ?

Pour les DRH ou RH en entreprise

S'adresse à l'ensemble du personnel de l'entreprise, y compris en situation de handicap, tous secteurs d'activité confondu, notamment :

- Les salariés en rupture conventionnelle
- Les salariés en licenciement économique ou individuel
- Les employés, cadres, managers, dirigeants.

Pour quoi ?



Accompagner la transition professionnelle

du salarié quittant l'entreprise



Construire un projet professionnel

réaliste et motivant



Maîtriser des méthodes et outils efficaces

pour développer son employabilité

L'outplacement.

Déroulement en 4 phases

1 Accueil et diagnostic

- Entretien tripartite (Entreprise - Salarié - Consultant) d'analyse de la situation et de la demande. Clarification des attentes et besoins.
- Validation des objectifs et contractualisation du parcours

2 Bilan professionnel et personnel

- Analyse du parcours professionnel et personnel
- Identification des compétences, valeurs, motivations et aspirations.

3 Elaboration du projet professionnel

- Exploration des pistes professionnelles
- Validation d'un projet professionnel réaliste et désirable

4 Mise en œuvre du projet professionnel

CAS 1 : Repositionnement en emploi salarié

- ✓ Co-construction de la stratégie, mise en œuvre d'une méthodologie de recherche d'emploi, suivi des actions
- ✓ Activation du réseau professionnel et candidatures ciblées
- ✓ Coaching d'intégration au nouveau poste

CAS 2 : Création ou reprise d'entreprise

- ✓ Co-construction de la stratégie et suivi des actions
- ✓ Identification des partenaires et ressources de la création et du développement d'entreprise
- ✓ Coaching de lancement d'activité



Un reporting mensuel est remis à l'entreprise sur l'avancement du salarié dans son parcours de reclassement externe



Durée



Format



Rendez-vous



Financement

À partir de 6 mois

adaptable aux besoins et profil

Accompagnement individuel.

À distance

ou

En présentiel :

Maison BESS & Co,
97, rue Saint-Denis 77400 Lagny-sur-Marne
Régus,
14 avenue de l'Europe, 77144 Montévrain

Sur devis remis au contact entreprise



Rémi Poillot

Coaching en évolution
Professionnelle



Consultant en évolution professionnelle et Bilan de compétences
Diplômé de l'Université Paris 8
Coach professionnel, Certifié de la Haute Ecole de Coaching.



06 43 72 72 79



contact@remi-poillot.fr



www.remi-poillot.fr